

Ένα μικρό χωριό

Ημέρα Πέμπτη, 26 Απριλίου 2001. Όλοι οι εργαζόμενοι απεργούν εκφράζοντας την αντίθεσή τους στο ασφαλιστικό. Όλοι; Όχι, ακριβώς. Όλοι εκτός από ένα μικρό χωριό εκεί στα σύνορα της χώρας των εργαζομένων με τη χώρα των στελεχών πληροφορικής και νέας οικονομίας. Οι περισσότεροι κάτοικοι του χωριού, με εξαίρεση ελάχιστες γειτονιές, αποφάσισαν ότι το θέμα δεν τους αφορά, ότι δεν έχουν "το περιθώριο", "την πολυτέλεια", "τη δυνατότητα" και, τέλος πάντων, έχουν "δουλειά", να κλείσουν "εκείνη τη συμφωνία", να γράψουν "εκείνη την προσφορά" και άλλα συναφή.

Είναι διαφορετικό το χωριό εκείνο, από τα γύρω χωριά των εργαζομένων. Ο δρυϊδης του έχει ένα μαγικό φίλτρο το οποίο το πίνουν οι εργαζόμενοι και μετατρέπονται σε στελέχη. Το πίνουν τα στελέχη και γίνονται "team leaders", το πίνουν οι team leaders και γίνονται "section managers", κ.ο.κ. μέχρις ότου το μαγικό φίλτρο τους οδηγήσει στην όποια κορυφή της όποιας εταιρικής πυραμίδας του όποιου μεγάλο-μεσαίου ομίλου ή επίδοξου μικρού-αλλά-ευέλικτου εταιρικού σχήματος. Εκτός όμως από τις ιδιότητες και τα ευεργετήματα στον τομέα της εταιρικής εξέλιξης, το μαγικό αυτό φίλτρο έχει και άλλες ιδιότητες.

Πρώτη, καθιστά τον λήπτη του αδιάφθορο από ασθένειες, γήρας και τα σχετικά. Δεύτερο, ακόμη και στην απίθανη περίπτωση που το στέλεχος για κάποιο λόγο εμφανίσει πρόβλημα υγείας, μετατρέπει αυτόματα τη συνεργατική του σχέση με τον Ομιλό, από σχέση των 12 δελτίων παροχής υπηρεσιών, σε σχέση με αξιοπρεπή (και όχι σε δημόσιο νοσοκομείο) διασφάλιση υγείας. Παράλληλα, το μαγικό αυτό φίλτρο πληρώνει τα γραμμάτια του στεγαστικού, τη δόση της CLK και τα δίδακτρα των παιδιών (όσων, ασφαλώς, στελεχών πρόλαβαν να έχουν).

Τέλος, σε περίπτωση που το, παρά την προστασία του φίλτρου, ατυχές γεγονός, στοιχίσει σε κάποιον την ικανότητά του να εργάζεται, το φίλτρο αναλαμβάνει να τον συνταξιοδοτήσει με τρόπο ώστε να συνεχίσει την αξιοπρεπή ζωή που του υποσχέθηκαν όταν έγινε πολίτης του μικρού εκείνου χωριού των στελεχών πληροφορικής και νέας οικονομίας.

Γιατί, λοιπόν, να απεργήσει το στέλεχος; Πώς θα τον/την κοιτάζει την επόμενη μέρα ο CEO, όταν δισταυρωθούν στο διάδρομο, αν απεργήσει; Τι θα απαντήσει στο σχόλιο του "θέλω-να-γίνω-στέλεχος-στη-θέση-του-στελέχους", νεώτερου ανερχόμενου "συναδέλφου" του, το οποίο θα είναι του τύπου, "δε μας λες, στην απεργία πήγες με την Ζ3;"; Αυτά και άλλα συναφή σκέφτονται οι κάτοικοι του μικρού μας χωριού και αφήνουν τους "εργάτες" μετάλλου να απεργήσουν. Εξάλλου, είναι τόσο πολλοί αυτοί που απεργούν, που, δεν μπορεί, κάτι θα καταφέρουν. Αλήθεια, υπάρχουν ακόμη "εργάτες μετάλλου"; Πού είναι το δικό τους χωριό; Έχουν εκείνοι μαγικό φίλτρο;

Αυτά, το στέλεχος του δικού μας χωριού δεν θα τα μάθει ποτέ, όχι γιατί είναι από "κακή πάστα", αλλά για έναν άλλο, πολύ πιο σοβαρό και πολύ πιο έγκυρο λόγο: Μια από τις μυστικές ιδιότητες του φίλτρου του δρυϊδή μας, είναι η ικανότητα δημιουργίας μιας "άλλης άποψης" περί του περιβάλλοντος χώρου του χωριού μας. Με όρους πληροφορικής και νέας οικονομίας ίσως μιλούσαμε για εικονική πραγματικότητα, αλλά το ποια από τις πραγματικότητες γύρω μας είναι εικονική και ποια όχι, αφήνεται να φανεί στο μέλλον. Σημασία έχει πως το φίλτρο είναι πολύ αποτελεσματικό στη δουλειά αυτή και, ακόμη και αν δεν είναι τέλειο λ.χ. στην προστασία της υγείας των κατοίκων του χωριού, εδώ δεν κάνει ποτέ λάθος.

Και ο χρόνος κυλά, οι κάτοικοι του μικρού μας χωριού πληθαίνουν και εθίζονται ολοένα και περισσότερο στο μαγικό τους φίλτρο. Όσο για τις απεργίες των "εργατών", τη διεκδίκηση αξιοπρεπούς δημόσιας ασφάλισης και σύνταξης και τα σχετικά, η απάντηση του μαγικού φίλτρου, στην πράξη και όχι στη θεωρία και στις κατά βάθος ενοχές, είναι μία: "Δεν μας αφορά"...