

**ΚΩΔΙΚΑΣ ΗΘΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ
ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΩΝ-ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΡΓΩΝ
ΜΕ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΟΥ IPMA**

1. Σκοπός

Σκοπός του Κώδικα Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς είναι να εξασφαλίσει ότι όλοι όσοι πιστοποιούνται με το σύστημα πιστοποίησης τεσσάρων επιπέδων του IPMA, αναγνωρίζουν ότι έχουν ηθική υποχρέωση ως επαγγελματίες έναντι των συναδέλφων τους, των μελών του ΕΔΔΕ και του IPMA και της κοινότητας γενικότερα στην οποία είναι ενεργά μέλη να επιδείξουν άριστη επαγγελματική και ηθική συμπεριφορά. Ο Κώδικας Ηθικής και Επαγγελματικής Συμπεριφοράς αφορά όλους τους πιστοποιημένους διοικητές-διαχειριστές έργων που έχουν πιστοποιηθεί από το PMGCert ανεξάρτητα από τη χώρα που διαμένουν ή ασκούν το επάγγελμά τους. Η επαγγελματική συμπεριφορά αφορά στην απόκτηση και εφαρμογή των στοιχείων επάρκειας και ικανοτήτων όπως καθορίζονται από το IPMA. Η ηθική διάσταση αφορά το ύψος και τη συμπεριφορά του διαχειριστή έργων κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

2. Περιεχόμενο

Όλοι οι πιστοποιημένοι διοικητές-διαχειριστές έργων σε οποιοδήποτε επίπεδο (Δ, Γ, Β ή Α) αποδέχονται, συμφωνούν ανεπιφύλακτα και υπόσχονται την εφαρμογή στην πράξη των παρακάτω:

1. Να διατηρήσουν υψηλό το επίπεδο της επαγγελματικής και ηθικής τους ακεραιότητας και να αναλαμβάνουν την ευθύνη των πράξεών τους.
2. Να αποφεύγουν υπαρκτές ή υποτιθέμενες συγκρούσεις συμφερόντων, όπου αυτό είναι δυνατό και να τις αποκαλύπτουν στα ενδιαφερόμενα μέρη όταν διαπιστώνονται.
3. Να είναι ειλικρινείς όταν ισχυρίζονται ότι κατέχουν τις απαραίτητες δεξιότητες και ικανότητες στη διαχείριση έργων και να εφαρμόζουν τις αρχές της διαχείρισης έργων.

4. Να απορρίπτουν κάθε προσπάθεια ευνοϊκής συμπεριφοράς προς ένα μέρος κατά την εξάσκηση των επαγγελματικών τους καθηκόντων, να μη δέχονται δώρα ή χρηματικές απολαβές που μπορεί να τους επηρεάσουν στην άσκηση των καθηκόντων τους.
5. Να συνεισφέρουν στη βελτίωση, εμπέδωση και εφαρμογή των αρχών της διαχείρισης έργων καθώς και στην αποτίμηση των επιδράσεων που αυτές έχουν στα έργα.
6. Να διατηρήσουν και να βελτιώσουν τις επάρκειες στη διαχείριση έργων.
7. Να αναζητήσουν, να αποδεχθούν και να προβούν σε καλοπροαίρετη κριτική της γνωστικής περιοχής της διαχείρισης έργων και να αναγνωρίζουν τη συνεισφορά των άλλων σε αυτή την προσπάθεια.
8. Να συμπεριφέρονται σε όλους χωρίς διακρίσεις, άσχετα από το φύλο, την καταγωγή, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις, τις ικανότητες, την ηλικία ή άλλα χαρακτηριστικά.
9. Να μην τραυματίζουν ηθικά ή σωματικά άλλα πρόσωπα, τις περιουσίες τους, τη φήμη τους ή την εργασιακή και επαγγελματική τους κατάσταση με κακοπροαίρετες πράξεις.
10. Να υποστηρίζουν τους συναδέλφους και τους συνεργάτες τους για την περαιτέρω επαγγελματική τους εξέλιξη και να ενθαρρύνουν την εφαρμογή αυτού του κώδικα επαγγελματικής συμπεριφοράς.